**ТЕМАТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ**

**для определения уровня профессиональных знаний кандидата на должность**

***директора и заместителя директора***

**Национального центра по предупреждению пыток**

По Конституции Кыргызской Республики:

1. Какие гарантии запрета, установленные Конституцией, не подлежат никаким ограничениям?

2. Кыргызская Республика уважает и обеспечивает всем лицам, находящимся в пределах ее территории и под ее юрисдикцией:

3. Нормы международных договоров по правам человека имею приоритет над какими нормами?

4. В каких целях права и свободы человека и гражданина не могут быть ограничены Конституцией и законами?

5. Вступившие в установленном законом порядке в силу международные договоры, участницей которых является Кыргызская Республика, а также общепризнанные принципы и нормы международного права являются:

6. Специальные меры, установленные законом и направленные на обеспечение равных возможностей для различных социальных групп в соответствии с международными обязательствами не являются:

7. Государство и его органы служат всему обществу:

8. Принятия каких подзаконных нормативных актов запрещается?

9. Государство, его органы, органы местного самоуправления и их должностные лица не могут выходить за рамки полномочий:

10. Какое право не подлежит никакому ограничению?

11. Никто не может быть подвергнут задержанию на срок более:

12. Какое право включительно разъясняется при разъяснении прав каждому задержанному лицу?

13. Какие законы обратную силу не имеют?

14. Каждый имеет право в соответствии с международными договорами обращаться в международные органы по правам человека за защитой нарушенных прав и свобод. Что происходит в случае признания этими органами нарушения прав и свобод?

По Конвенции ООН против пыток:

1. Чем отличается пытка от жестокого обращения?

2. Какое из ниже перечисленных элементов наиболее присущи к определению пыток?

3. Какие исключительные обстоятельства могут служить оправданием применения пыток?

4. В каких случаях запрещается экстрадиция?

5. Рассматривается ли пытка, как преступление в Кыргызской Республике?

6. В каких, указанных, предполагаемых  случаях Кыргызская Республика сможет установить свою юрисдикцию в отношении преступлений, как пытка?

7. Какие лица в Кыргызской Республике проходят программу подготовки персонала, относительно запрещения пыток?

8. Чтобы не допускать пытки, какие правила, инструкции, методы и практики должны систематически рассматриваться?

9. Критерии эффективного расследование пыток?

10. Кыргызская Республика обеспечивает, чтобы любое заявление, которое, как установлено, бело сделано под пыткой, не использовалось в качестве доказательства в ходе любого судебного разбирательства, за исключением случаев:

11. Какой договорной орган был создан на основании Конвенции ООН против пыток?

12. Что такое НПМ в Кыргызской Республике?

13. Подкомитет по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания Комитета против пыток создается с целью:

14. Дата присоединения Кыргызской Республики к Факультативному протоколу к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, вступившего в силу 22 июня 2006 года

По закону Кыргызской Республики «О национальном центре по предупреждению пыток и других, жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания»:

1. Что подразумевается под пытками в законе «О Национальном центре Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания»?

2. Что подразумевается под жестоким обращением в законе «О Национальном центре Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания»?

3. Место лишение свободы:

4. Место ограничение свободы:

5. Допускается ли вмешательство в производство оперативно-розыскных мероприятий и уголовно-процессуальных действий при реализации полномочий Национального центра?

6. Цель образования Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

7. Органами управления Национального центра являются:

8. Кем утверждается структура и штатная численность Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

9. Кем назначаются сотрудники Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

10. Являются ли сотрудники Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания государственными служащими?

11. Сколько процентов представителей одного пола в кадровом составе Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания не должно преобладать?

12. Какой размер заработной платы устанавливается сотрудникам Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

13. Основными целями Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания являются:

14. Какие из перечисленных прав Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания является верным?

15. Может ли преподаватель ВУЗа по физике работать сотрудником Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

16. Сколько депутатов с парламентской оппозиции должны входить в состав Координационного совета Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

17. Какие некоммерческие организации могут войти в состав Координационного совета Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

18. Сколько представителей некоммерческих организации  должны  войти в состав Координационного совета Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

19. Заседание Координационного совета считается правомочным, если на нем присутствует:

20. Решения Координационного совета принимаются:

21. Директором Национального центра может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе:

22. Где и когда представляется ежегодный доклад Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток?

23. Какие из сведений, указанных в ответе, должны быть указаны в ежегодном докладе Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток?

24. Какая ответственность наступает за вмешательство и воспрепятствование деятельности членов Координационного совета, сотрудников Национального центра?

25. С согласия кого члены Координационного совета, сотрудники Национального центра могут быть привлечены к установленную законом ответственности?

26. В течении какого времени государственные органы, должностные лица обязаны проинформировать Координационный совет о принятых мерах по рекомендациям?

27. Какие виды превентивного посещения предусмотрены законом о Национальном центре по предупреждению пыток?

28. Кем определяется периодичность превентивных посещений?

29. Возможно ли осуществление превентивного посещения совместно с привлеченными экспертами?

30. Для осуществления превентивных посещений мест лишения и ограничения свободы директором Национального центра или руководителями территориальных представительств (представителями) формируются группы из числа сотрудников Национального центра и членов Координационного совета. При необходимости для участия в превентивных посещениях мест лишения и ограничения свободы привлекаются эксперты разного профиля. Отметьте минимальное количество членов группы:

31. Какие документы требуются мониторинговой группе для превентивного посещения?

32. В случае обнаружения фактов пыток членами группы, осуществляющих превентивное посещение, кому они обязаны незамедлительно информировать об этом?

Вопросы по трудовому праву

1. В каких случаях и с кем составляются срочные трудовые договора независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности?

2. Каким образом осуществляется прием работника на работу?

3. В каких случаях работодатель обязан вести основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника?

4. Какие ограничения совместной работы родственников в государственных организациях определены трудовым законодательством?

5. Что такое оклад?

6. Какая форма оплаты запрещено трудовым законодательством?

7. Ежемесячная заработная плата руководителя не должна превышать:

8. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются:

9. Кем принимаются положения о премировании, положение о выплате надбавок?

10. Кто и в каком размере может установить надбавки к заработной плате?