**ТЕМАТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ**

**для определения уровня профессиональных знаний кандидата на должность**

***сотрудника***

**Национального центра по предупреждению пыток**

По Конституции Кыргызской Республики:

1. Какие гарантии запрета, установленные Конституцией, не подлежат никаким ограничениям?

2. Права и свободы человека являются

3. Кыргызская Республика уважает и обеспечивает всем лицам, находящимся в пределах ее территории и под ее юрисдикцией:

4. Какое действие имеют нормы международных договоров по правам человека в Кыргызской Республике?

5. Нормы международных договоров по правам человека имею приоритет над какими нормами?

6. В каких целях права и свободы человека и гражданина не могут быть ограничены Конституцией и законами?

7. Права и свободы человека

8. Вступившие в установленном законом порядке в силу международные договоры, участницей которых является Кыргызская Республика, а также общепризнанные принципы и нормы международного права являются:

9. Специальные меры, установленные законом и направленные на обеспечение равных возможностей для различных социальных групп в соответствии с международными обязательствами не являются:

10. Каждый вправе осуществлять любые действия и деятельность, кроме запрещенных:

11. Какие законы не должны приниматься в Кыргызской Республике?

12. Государство и его органы служат всему обществу:

13. Принятия каких подзаконных нормативных актов запрещается?

14. Государство, его органы, органы местного самоуправления и их должностные лица не могут выходить за рамки полномочий:

15. Какое право не подлежит никакому ограничению?

16. Какие опыты над людьми не запрещается проводить?

17. Никто не может быть подвергнут задержанию на срок более:

18. Какое право включительно разъясняется при разъяснении прав каждому задержанному лицу?

19. Какие законы обратную силу не имеют?

20. Каждый имеет право в соответствии с международными договорами обращаться в международные органы по правам человека за защитой нарушенных прав и свобод. Что происходит в случае признания этими органами нарушения прав и свобод?

По Конвенции ООН против пыток:

1. Чем отличается пытка от жестокого обращения?

2. Какое из ниже перечисленных элементов наиболее присущи к определению пыток?

3. Какие исключительные обстоятельства могут служить оправданием применения пыток?

4. В каких случаях запрещается экстрадиция?

5. Рассматривается ли пытка, как преступление в Кыргызской Республике?

6. В какой статье Уголовного кодекса Кыргызской Республики предусматривается пытки?

7. В каких, указанных, предполагаемых  случаях Кыргызская Республика сможет установить свою юрисдикцию в отношении преступлений, как пытка?

8. Распространяется ли запрет экстрадиции в отношении предполагаемого преступника, подозреваемого в совершении пыток (если предполагаемый преступник является гражданином другого государства, то Кыргызская Республика имеет ли право выдать его при запросе этого государства вернуть его обратно)?

9. Какие лица в Кыргызской Республике проходят программу подготовки персонала, относительно запрещения пыток?

10. Чтобы не допускать пытки, какие правила, инструкции, методы и практики должны систематически рассматриваться?

11. Критерии эффективного расследование пыток?

12. Кыргызская Республика обеспечивает, чтобы любое заявление, которое, как установлено, бело сделано под пыткой, не использовалось в качестве доказательства в ходе любого судебного разбирательства, за исключением случаев:

13. Какой договорной орган был создан на основании Конвенции против пыток?

14. Что такое НПМ в Кыргызской Республике?

15. Подкомитет по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания Комитета против пыток создается с целью:

16. Дата присоединения Кыргызской Республики к Факультативному протоколу к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, вступившего в силу 22 июня 2006 года

17. Дата присоединения Кыргызской Республики к  Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, вступившего в силу 26 июня 1987 года

По закону Кыргызской Республики «О национальном центре по предупреждению пыток и других, жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания»:

1. На что направлен закон «О Национальном центре Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания»?

2. Что подразумевается под пытками в законе «О Национальном центре Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания»?

3. Что подразумевается под жестоким обращением в законе «О Национальном центре Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания»?

4. Место лишение свободы:

5. Место ограничение свободы:

6. Допускается ли вмешательство в производство оперативно-розыскных мероприятий и уголовно-процессуальных действий при реализации полномочий Национального центра?

7. Цель образования Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

8. Органами управления Национального центра являются:

9. Кем утверждается структура и штатная численность Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

10. Кем назначаются сотрудники Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

11. Являются ли сотрудники Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания государственными служащими?

12. Сколько процентов представителей одного пола в кадровом составе Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания не должно преобладать?

13. Какой размер заработной платы устанавливается сотрудникам Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

14. Основными целями Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания являются:

15. Какие из перечисленных прав Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания является верным?

16. Может ли преподаватель ВУЗа по физике работать сотрудником Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

17. Сколько депутатов с парламентской оппозиции должны входить в состав Координационного совета Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

18. Какие некоммерческие организации могут войти в состав Координационного совета Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

19. Сколько представителей некоммерческих организации  должны  войти в состав Координационного совета Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания?

20. Заседание Координационного совета считается правомочным, если на нем присутствует:

21. Решения Координационного совета принимаются:

22. Директором Национального центра может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе:

23. Где и когда представляется ежегодный доклад Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток?

24. Какие из сведений, указанных в ответе, должны быть указаны в ежегодном докладе Национального центра Кыргызской Республики по предупреждению пыток?

25. Какая ответственность наступает за вмешательство и воспрепятствование деятельности членов Координационного совета, сотрудников Национального центра?

26. С согласия кого члены Координационного совета, сотрудники Национального центра могут быть привлечены к установленную законом ответственности?

27. В течении какого времени государственные органы, должностные лица обязаны проинформировать Координационный совет о принятых мерах по рекомендациям?

28. Какие виды превентивного посещения предусмотрены законом о Национальном центре по предупреждению пыток?

29. Кем определяется периодичность превентивных посещений?

30. Возможно ли осуществление превентивного посещения совместно с привлеченными экспертами?

31. Для осуществления превентивных посещений мест лишения и ограничения свободы директором Национального центра или руководителями территориальных представительств (представителями) формируются группы из числа сотрудников Национального центра и членов Координационного совета. При необходимости для участия в превентивных посещениях мест лишения и ограничения свободы привлекаются эксперты разного профиля. Отметьте минимальное количество членов группы:

32. Какие документы требуются мониторинговой группе для превентивного посещения?

33. В случае обнаружения фактов пыток членами группы, осуществляющих превентивное посещение, кому они обязаны незамедлительно информировать об этом?